

(Avenant n°177 du 29 novembre 2022 en cours de signature, sous réserve de son extension par les services du Ministère du travail.)



| - Contrat de travail à temps partiel (24h et plus par semaine)<br>- Contrat de travail à durée indéterminée intermittent (CDII)<br>- Contrat de travail à temps plein |                          |                  |                |                                                 |                |                  |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|----------------|-------------------------------------------------|----------------|------------------|----------------|
| 151,67                                                                                                                                                                | 01/09/2022<br>1 491,28 € |                  |                | 01/01/2023 (ou date d'extension si postérieure) |                | 01/07/2023       |                |
| Groupe                                                                                                                                                                | Formule                  | Salaires minimum | Taux horaire   | Salaires minimum                                | Taux horaire   | Salaires minimum | Taux horaire   |
| 1                                                                                                                                                                     | (SMC + 7,75%) + 60 €     | 1 666,85 €       | 10,99 €        | 1 717,00 €                                      | 11,32 €        | 1 737,00 €       | 11,45 €        |
| 2                                                                                                                                                                     | (SMC + 10,75%) + 60 €    | 1 711,59 €       | 11,28 €        | 1 763,00 €                                      | 11,62 €        | 1 783,00 €       | 11,76 €        |
| 3                                                                                                                                                                     | (SMC + 18,25%) + 60€     | 1 823,44 €       | 12,02 €        | 1 878,50 €                                      | 12,39 €        | 1 898,50 €       | 12,52 €        |
| 4                                                                                                                                                                     | (SMC + 24,75%) + 60€     | 1 920,37 €       | 12,66 €        | 1 978,00 €                                      | 13,04 €        | 1 998,00 €       | 13,17 €        |
| 5                                                                                                                                                                     | (SMC + 39,72%) + 60€     | 2 143,62 €       | 14,13 €        | 2 208,00 €                                      | 14,56 €        | 2 228,00 €       | 14,69 €        |
| 6                                                                                                                                                                     | (SMC + 74,31%) + 60€     | 2 659,45 €       | 17,53 €        | 2 739,50 €                                      | 18,06 €        | 2 759,50 €       | 18,19 €        |
| 7                                                                                                                                                                     | 24,88 SMC / an + 720€    | 37 823,05 €      | Forfait annuel | 38 958,00 €                                     | Forfait annuel | 39 198,00 €      | Forfait annuel |
| 8                                                                                                                                                                     | 28,86 SMC / an + 720€    | 43 758,34 €      | Forfait annuel | 45 071,00 €                                     | Forfait annuel | 45 311,00 €      | Forfait annuel |

| - Contrat de travail à temps partiel (plus de 10 heures et moins de 24 h/semaine) |                          |                          |               |                |                                                 |               |                |                          |                  |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------------------|---------------|----------------|--------------------------|------------------|----------------|
| 151,67                                                                            | 01/09/2022<br>1 491,28 € |                          |               |                | 01/01/2023 (ou date d'extension si postérieure) |               |                | 01/07/2023               |                  |                |
| Groupe                                                                            | Formule                  | Majoration temps partiel | SMC du groupe | Taux horaire   | Majoration Temps partiel                        | SMC du groupe | Taux horaire   | Majoration Temps partiel | Salaires minimum | Taux horaire   |
| 1                                                                                 | (SMC + 7,75%) + 60€      | 2,00%                    | 1 700,19 €    | 11,21 €        | 1 717,00€ + 2%                                  | 1 751,34 €    | 11,55 €        | 1 737,00 + 2%            | 1 771,74 €       | 11,68 €        |
| 2                                                                                 | (SMC + 10,75%) + 60€     |                          | 1 745,82 €    | 11,51 €        | 1 763,00€ + 2%                                  | 1 798,26 €    | 11,86 €        | 1 783,00 + 2%            | 1 818,66 €       | 11,99 €        |
| 3                                                                                 | (SMC + 18,25%) + 60€     |                          | 1 859,91 €    | 12,26 €        | 1 878,50€ + 2%                                  | 1 916,07 €    | 12,63 €        | 1 898,50 + 2%            | 1 936,47 €       | 12,77 €        |
| 4                                                                                 | (SMC + 24,75%) + 60€     |                          | 1 958,78 €    | 12,91 €        | 1 978,00€ + 2%                                  | 2 017,56 €    | 13,30 €        | 1 998,00 + 2%            | 2 037,96 €       | 13,44 €        |
| 5                                                                                 | (SMC + 39,72%) + 60€     |                          | 2 186,49 €    | 14,42 €        | 2 208,00€ + 2%                                  | 2 252,16 €    | 14,85 €        | 2 228,00 + 2%            | 2 272,56 €       | 14,98 €        |
| 6                                                                                 | (SMC + 74,31%) + 60€     |                          | 2 712,64 €    | 17,89 €        | 2 739,50€ + 2%                                  | 2 794,29 €    | 18,42 €        | 2 759,50 + 2%            | 2 814,69 €       | 18,56 €        |
| 7                                                                                 | 24,88 SMC / an + 720€    |                          | 38 579,51 €   | Forfait annuel | 38 958,00€ + 2%                                 | 39 737,16 €   | Forfait annuel | 39 198,00 + 2%           | 39 981,96 €      | Forfait annuel |
| 8                                                                                 | 28,86 SMC / an + 720€    |                          | 44 633,51 €   | Forfait annuel | 45 071,00€ + 2%                                 | 45 972,42 €   | Forfait annuel | 45 311,00 + 2%           | 46 217,22 €      | Forfait annuel |

| - Contrat de travail à temps partiel (jusqu'à 10h/semaine) |                          |                          |               |                |                                                 |               |                |                          |                  |                |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------------------|---------------|----------------|--------------------------|------------------|----------------|
| 151,67                                                     | 01/09/2022<br>1 491,28 € |                          |               |                | 01/01/2023 (ou date d'extension si postérieure) |               |                | 01/07/2023               |                  |                |
| Groupe                                                     | Formule                  | Majoration temps partiel | SMC du groupe | Taux horaire   | Majoration temps partiel                        | SMC du groupe | Taux horaire   | Majoration temps partiel | Salaires minimum | Taux horaire   |
| 1                                                          | (SMC + 7,75%) + 60€      | 5,00%                    | 1 750,19 €    | 11,54 €        | 1 717,00€ + 5%                                  | 1 802,85 €    | 11,89 €        | 1 737,00 + 5%            | 1 823,85 €       | 12,03 €        |
| 2                                                          | (SMC + 10,75%) + 60€     |                          | 1 797,17 €    | 11,85 €        | 1 763,00€ + 5%                                  | 1 851,15 €    | 12,21 €        | 1 783,00 + 5%            | 1 872,15 €       | 12,34 €        |
| 3                                                          | (SMC + 18,25%) + 60€     |                          | 1 914,61 €    | 12,62 €        | 1 878,50€ + 5%                                  | 1 972,43 €    | 13,00 €        | 1 898,50 + 5%            | 1 993,43 €       | 13,14 €        |
| 4                                                          | (SMC + 24,75%) + 60€     |                          | 2 016,39 €    | 13,29 €        | 1 978,00€ + 5%                                  | 2 076,90 €    | 13,69 €        | 1 998,00 + 5%            | 2 097,90 €       | 13,83 €        |
| 5                                                          | (SMC + 39,72%) + 60€     |                          | 2 250,80 €    | 14,84 €        | 2 208,00€ + 5%                                  | 2 318,40 €    | 15,29 €        | 2 228,00 + 5%            | 2 339,40 €       | 15,42 €        |
| 6                                                          | (SMC + 74,31%) + 60€     |                          | 2 792,42 €    | 18,41 €        | 2 739,50€ + 5%                                  | 2 876,48 €    | 18,97 €        | 2 759,50 + 5%            | 2 897,48 €       | 19,10 €        |
| 7                                                          | 24,88 SMC / an + 720€    |                          | 39 714,20 €   | Forfait annuel | 38 958,00€ + 5%                                 | 40 905,90 €   | Forfait annuel | 39 198,00 + 5%           | 41 157,90 €      | Forfait annuel |
| 8                                                          | 28,86 SMC / an + 720€    |                          | 45 946,26 €   | Forfait annuel | 45 071,00 + 5%                                  | 47 324,55 €   | Forfait annuel | 45 311,00 + 5%           | 47 576,55 €      | Forfait annuel |

# Paie Janvier 2023

## HAUSSE DU SMIC AU 1er JANVIER 2023

Le SMIC horaire passe de 11,06 € à **11,27 € au 1<sup>er</sup> janvier**.

Le SMIC mensuel brut est porté à **1 709,28 € pour 35 heures hebdomadaires**.

## PLAFOND SECURITE SOCIALE 2023

Le plafond annuel de sécurité sociale passe au 1<sup>er</sup> janvier à 43 992 € par an pour un temps plein ; cette augmentation de 6,90% fait suite à trois années de stabilité de plafond (2020-2021-2022) en raison de la crise sanitaire.

Il est donc fixé à 3 666 € par mois et à 202 € par jour.

## HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL (SMC) AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2023

Suite à l'avenant N°177 de la Convention Collective Nationale du Sport du 29/11/2022, il n'est plus fait référence à une valeur de SMC à laquelle serait appliqué un coefficient multiplicateur suivant le groupe de classification des salariés.

Les montants précis de salaires mensuels ou annuels bruts de référence sont ainsi directement définis pour chaque groupe de classification ou catégorie de salariés par le présent avenant et constituent les grilles de salaires minima à prendre en compte par les salariés et les employeurs de la branche aux dates d'applications définies ci-après. L'ensemble des minimas est impacté par cette augmentation, ainsi que la prime conventionnelle d'ancienneté des salariés qui en bénéficient (salariés des groupes 1 à 6).

Pour rappel cette mesure ne s'applique pas aux salariés qui sont au-delà du plancher du groupe concerné, sauf si l'employeur souhaite leur faire bénéficier d'une augmentation du même taux.

### Salaires minimas au 01/01/2023 et au 01/07/2023

| - Contrat de travail à temps partiel (24h et plus par semaine)<br>- Contrat de travail à durée indéterminée intermittent (CDII)<br>- Contrat de travail à temps plein |                        |                 |                |                                                 |                |                 |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------|----------------|-------------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
|                                                                                                                                                                       | 01/09/2022             |                 |                | 01/01/2023 (ou date d'extension si postérieure) |                | 01/07/2023      |                |
| 151,67                                                                                                                                                                | 1 491,28 €             |                 |                |                                                 |                |                 |                |
| Groupe                                                                                                                                                                | Formule                | Salaire minimum | Taux horaire   | Salaire minimum                                 | Taux horaire   | Salaire minimum | Taux horaire   |
| 1                                                                                                                                                                     | (SMC + 7,75%) + 60 €   | 1 666,85 €      | 10,99 €        | 1 717,00 €                                      | 11,32 €        | 1 737,00 €      | 11,45 €        |
| 2                                                                                                                                                                     | (SMC + 10,75%) + 60 €  | 1 711,59 €      | 11,28 €        | 1 763,00 €                                      | 11,62 €        | 1 783,00 €      | 11,76 €        |
| 3                                                                                                                                                                     | (SMC + 18,25%) + 60 €  | 1 823,44 €      | 12,02 €        | 1 878,50 €                                      | 12,39 €        | 1 898,50 €      | 12,52 €        |
| 4                                                                                                                                                                     | (SMC + 24,75%) + 60 €  | 1 920,37 €      | 12,66 €        | 1 978,00 €                                      | 13,04 €        | 1 998,00 €      | 13,17 €        |
| 5                                                                                                                                                                     | (SMC + 39,72%) + 60 €  | 2 143,62 €      | 14,13 €        | 2 208,00 €                                      | 14,56 €        | 2 228,00 €      | 14,69 €        |
| 6                                                                                                                                                                     | (SMC + 74,31%) + 60 €  | 2 659,45 €      | 17,53 €        | 2 739,50 €                                      | 18,06 €        | 2 759,50 €      | 18,19 €        |
| 7                                                                                                                                                                     | 24,88 SMC / an + 720 € | 37 823,05 €     | Forfait annuel | 38 958,00 €                                     | Forfait annuel | 39 198,00 €     | Forfait annuel |
| 8                                                                                                                                                                     | 28,86 SMC / an + 720 € | 43 758,34 €     | Forfait annuel | 45 071,00 €                                     | Forfait annuel | 45 311,00 €     | Forfait annuel |

**NB** : Attention : le SMC du Groupe 1 (taux horaire de 10,99 €) étant inférieur au SMIC depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, il convient de respecter le taux horaire brut du SMIC, soit 11,27 €.

Pour rappel, les salariés doivent bénéficier d'une prime d'ancienneté égale à 1% du SMC du groupe 3 soit **18,78 € par mois pour un temps plein au 1<sup>er</sup> janvier 2023** (au lieu de 18,23 € depuis le 01/09/2022) **et qui sera portée à 18,98 € par mois pour un temps plein au 1<sup>er</sup> juillet 2023**, lorsque leur ancienneté atteint 24 mois dans l'entreprise. Cette prime est augmentée de 1% pour chaque période de 24 mois supplémentaire jusqu'à un maximum de 15%. En cas de temps partiel, cette prime est versée au prorata des heures effectuées.